

今回のテーマ  
自社の成長ステップを知る！

## 5分でマスター「経営課題の解決法」Q & A

**Q**： 当社は企業成長のステップのどこにあるのか。知りたい！

**A**： 次のチェックシートで自社診断ください。成長ステップが分かります！

### 1. 成長ステップチェックシート

区分	チェック項目	点数
区分1 戦略・戦術・戦闘	1. 明確な事業戦略があり管理者は理解している	5 4 3 2 1
	2. 管理者は部門の年度計画を作成している	5 4 3 2 1
	3. 年度計画には戦略上の課題を組み入れている	5 4 3 2 1
	4. 社員は自社の強みを理解している	5 4 3 2 1
	5. 年度計画には自社の強みを伸ばすための課題が入っている	5 4 3 2 1
	6. 年度計画は月度計画に落とし込まれている	5 4 3 2 1
	7. 年度計画は月度でPDCAされている	5 4 3 2 1
	8. 月度計画は担当者の行動計画に落とし込まれている	5 4 3 2 1
	9. 担当者は自らの行動計画でPDCAを回している	5 4 3 2 1
	10. 担当者は新商品、新技術、新販売手法など常に新しいものを創造しようとしている	5 4 3 2 1
	11. 成功した創造行為は社内で賞賛される	5 4 3 2 1
	12. 成功した創造行為は他の社員もやり方を模倣して実践している	5 4 3 2 1
	13. 事業の多角化は検討され実施されている	5 4 3 2 1
	14. 多角化の状況のPDCAは着実に実施されている	5 4 3 2 1
	15. 事業のスクラップ&ビルドは適切に行われている	5 4 3 2 1
	16. 事業のスクラップ&ビルドは社員に納得性がある	5 4 3 2 1
	小計	
区分2 組織	1. 部長、課長の役割は明確にされている	5 4 3 2 1
	2. 係長、主任の役割は明確にされている	5 4 3 2 1
	3. 各会議の目的ははっきりとしている	5 4 3 2 1
	4. 管理者が作成した月度計画を検討する会議がフォ	5 4 3 2 1

	一丸に、または経営層と個別にもたれている	
	5. 担当者が作成した行動計画を検討する会議が、部門の中で持たれている	5 4 3 2 1
	6. 権限規定は整備され適切に運用されている	5 4 3 2 1
	7. 戦略会議がもたれ管理者は会議内容を理解している	5 4 3 2 1
	<b>小計</b>	
区分3 損益管理	1. 部門別損益管理システムが整備され部門別の損益が月度で測定されている	5 4 3 2 1
	2. 管理者の評価は部門損益のウェイトが高い	5 4 3 2 1
	3. 担当者は損益管理実績表を常に見て把握している	5 4 3 2 1
	4. 部門利益を多くするための政策が部門ごとに打たれている	5 4 3 2 1
	5. 部門別損益管理システムには貸借対照表の要素も入っている	5 4 3 2 1
	<b>小計</b>	
区分4 人事制度	1. 職務コース制度は整備されきちんと運用されている	5 4 3 2 1
	2. 職務コースごとの職能資格制度は整備されきちんと運用されている	5 4 3 2 1
	3. 人事考課表はコースごと資格等級ごとに作成されている	5 4 3 2 1
	4. 考課者訓練は定期的に行われている	5 4 3 2 1
	5. 考課結果に関する上司と部下との面接は適切に行われている	5 4 3 2 1
	6. 面接後、担当者ごとに正しい課題が設定されている	5 4 3 2 1
	7. 考課および面接に関して担当者の納得性は高い	5 4 3 2 1
	8. 給与がどのように決まるのか社員は理解している	5 4 3 2 1
	9. 給与体系については社員の納得性は高い	5 4 3 2 1
	10. 退職金がどのように決まるのか社員は理解している	5 4 3 2 1
	<b>小計</b>	
区分5 人材育成	1. OJTは十分実施されている	5 4 3 2 1
	2. OJT教育に関する面接も行われている	5 4 3 2 1
	3. 新任管理者教育は必ず行われている	5 4 3 2 1
	4. オリジナルな教育研修体系が作られ運用されている	5 4 3 2 1
	5. 「ナレッジマネジメント」の意識が定着して実施されている	5 4 3 2 1
	<b>小計</b>	
区分6 やる気作り	1. 報奨制度がありきちんと運用されている	5 4 3 2 1
	2. 社員は会社の中で、将来どんな自分になりたいか目標設定している	5 4 3 2 1
	3. 上司は部下に考課後面接などでモチベーションアップを図っている	5 4 3 2 1
	4. 役職登用が適切に、実績に基づく形で行われている	5 4 3 2 1

	る	
	5. 社員とトップとのコミュニケーションが適切・適時に取られている	5 4 3 2 1
	<b>小計</b>	
区分7 理念・文化	1. 経営理念は作成され共有されている	5 4 3 2 1
	2. 独自の行動指針が作成され実践されている	5 4 3 2 1
	3. ビジョンが共有されている	5 4 3 2 1
	<b>小計</b>	
	<b>合計</b>	

## 2. 成長ステップの判定

合計点数	貴社の成長ステップ
119点以下	ステップ1
120～145点	ステップ2前半
146～170点	ステップ2後半
171～195点	ステップ3前半
196～220点	ステップ3後半
221点以上	ステップ4